

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ ДС№2
«Крепыш» г. Кузнецка
Н.И.Жаркова

План работы наставника с наставляемым на 2025-2026 учебный год

Цель: Создание социальной ситуации развития молодого педагога в процессе адаптации и закрепления его в системе образования.

Задачи:

- создать условия для адаптации молодого воспитателя в коллективе;
- создать условия для определения уровня профессиональной подготовки, для выявления затруднений в педагогической практике и оказания методической помощи;
- обеспечить развитие профессиональных навыков молодого педагога, в том числе на выработке применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения с воспитанниками и родителями;
- способствовать развитию потребности у молодого педагога в самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Ожидаемые результаты:

- Успешная адаптация начинающего педагога в учреждении;
- Активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков молодого педагога;
- Повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики психологии;
- Устранение профессиональных затруднений, выявленных в адаптационный период;
- Использование в работе инновационных педагогических технологий.

Планирование и организация работы	Работа с документацией	Контроль за деятельностью молодого специалиста	Формы и методы работы с молодым специалистом	Форма отчетности молодого специалиста
август				
Диагностика дефицитов педагога; Изучение программ, пособий; Составление рабочей программы календарно-тематического планирования; Групповая документация.	Изучение нормативно-правовой базы ДОО(рабочая программа, рабочая программа воспитания, учебный план, план работы ДОО на 2025-2026 уч. год).	Оформление групповой документации. Оформление календарно-тематического планирования.	Анкетирование: Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе. Оформление рабочей программы.	Оформление групповой документации. Составление календарно-тематического планирования
сентябрь				
Организация оценки индивидуального развития детей. Организация взаимодействия с родителями воспитанников.	Изучение документации по организации образовательной деятельности. (Карты развития, мониторинга детей). Подготовка протокола родительского	Создание диагностических (проблемных) ситуаций. Подбор материалов для выступления на родительском собрании.	Помощь молодому педагогу в проведении диагностического обследования детей, помощь в подготовке к родительскому собранию	Карта развития, мониторинга детей, выступление на встрече с родительской общественностью

|собрания.

октябрь

Профессиональный рост педагога.	Изучение правовых документов:Закон РФ об образовании; ФОП ДО. Должностная инструкция воспитателя.	Совместный анализ плана воспитательно-образовательной работы на месяц, обсуждение, объяснение; подготовка паспорта проекта наставляемым; обновление зоны театрализованной деятельности.	подготовка к театрализованной деятельности детей; Беседа «Конфликтные ситуации между детьми и способных устраниć». Обсуждение конкретных примеров. Поиск компромиссов и путей выхода из различных ситуаций между детьми	Проведение мастер-класса для родителей, организация деятельности родителей воспитанников на субботнике
ноябрь				
Виды организации режимных моментов в ДОО.	Изучение документации по организации образовательной деятельности. (табель посещаемости, утренний фильтр).	Подготовка конспекта открытого мероприятия; планирование неформального общения свободной деятельности с детьми; посещение наставником мероприятий наставляемого.	Семинар-консультация «Неформальный процесс обмена знаний в контексте наставничества в ДОУ»	Выступление на семинаре; размещение информации в родительских чатах, ответы на вопросы родителей; Проведение мастер-класса для родителей «Изготовление чехла для ножниц»
декабрь				
Составление сетки организации образовательной деятельности.	Изучение правовых документов:Закон РФ об образовании; ФОП ДО.	Посещение образовательной деятельности молодого воспитателя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи.	Взаимопосещение образовательной деятельности. Консультация «Организация образовательной деятельности».	Самоанализ образовательной деятельности
январь				
Организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников.	Изучение правовых документов: Семейный кодекс РФ. Документация по организации образовательной деятельности. (план работы с родителями, протоколы родительских собраний).	Организация совместных занятий, досугов с родителями «Новогодние каникулы».	Помощь молодому педагогу в формировании у родителей практических навыков воспитания. Родительская гостиная: «Чеми как занять ребенка дома». Взаимопосещение родительского собрания.	Ведение документации
февраль				

Организация проектно исследовательской деятельности воспитанников.	Изучение технологии исследовательской деятельности	Просмотр наставником опыта экспериментальной деятельности во второй половине неделя. Давать детям возможность проводить эксперименты самостоятельно. Обобщать полученные действия путем результата.	Беседа. Проектная деятельность в ДОО как средство взаимодействия педагогов ДОО, детей и родителей.	Самоанализ, устранение замечаний по факту просмотра
март				
Инновационные технологии и процессы обучения. Использование ИКТ технологий.	Изучение технологии социализации детей дошкольного возраста»	Анализ электронного портфолио наставника. Ознакомление с требованиями варианта оформления профессионального портфолио.	Мастер-класс. Показ наставником мероприятия «Рефлексивный круг». Проверить ведение документации в группе.	Заполнение документации
апрель				
Организация развивающей предметно-пространственной среды в группе.	Изучение санитарные правила СП 2.4.3648-20 "Санитарно-	Обсуждение (принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение, смена	Консультация по организации предметно-развивающей среды в группе.	Создание в группе РППС
	эпидемиологические требования к организациям воспитания, обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"	материала). Организация самостоятельной деятельности детей.		
май				
Проведение мониторинга освоения образовательной программы воспитанниками. Итоги работы молодого специалиста по самообразованию	Знакомство с правилами проведения педагогической диагностики, с диагностическим инструментарием, способами фиксирования данных, с	Помощь в проведении мониторинга. Оказание помощи в составлении анализа воспитательной работы педагогов. Подведение итогов работы педагогов. Анкетирование. Оценка собственного	Заполнение индивидуальных образовательных маршрутов. Помощь молодому педагогу в составлении плана работы на летний период. Советы по	Отчета о результатах наставнической работы, собеседование по итогам года. Самоанализ, устранение замечаний

загод.	методами анализа и обобщения полученных данных. Оформление и заполнение отчетной документации.	квалификационного уровня молодым педагогом и педагогом-наставником.	организации планирования и работы в летний период.	
--------	--	---	--	--

Заключение.

Таким образом, можно констатировать, что для повышения эффективности работы с молодыми педагогами необходимы:

- Обоснованный выбор системы методической работы на основе аналитической деятельности;
- Работа на основе диагностики педагогических затруднений, учета творческой активности информационных потребностей педагога;
- Взаимосвязь всех подразделений методической службы ДОУ, формирование методической работы;
- Оптимальное сочетание теоретических и практических форм;
- Оценка педагогического труда по результатам;
- Современное обеспечение методической литературой.

У молодого педагога формируется потребность в постоянном пополнении педагогических знаний, сформируется гибкость мышления, умение моделировать и прогнозировать воспитательно - образовательный процесс, раскроется творческий потенциал.

«Со мной работали десятки молодых педагогов. Я убедился, что как бы человек не успел воне кончил педагогический вуз, как бы он не был талантлив, а если не будет учиться на опыте, никогда не будет хорошим педагогом, я сам учился у более старых педагогов»

C.A. Макаренко.